



DHK

Deutsche Handelskammer
in Österreich

PUBLIKATION



Entsendung von Arbeitnehmern von Deutschland nach Österreich

Mai 2018

© 2018

Deutsche Handelskammer in Österreich

Schwarzenbergplatz 5, TOP 3/1 | 1030 Wien | Österreich

Tel. +43 1 545 14 17-0 | Fax +43 1 545 22 59

DVR 042 49 27 | ZVR 729893745 | ATU36819305

E-Mail: office@dhk.at | www.dhk.at

Inhaltsverzeichnis

I.	Begriff der Arbeitnehmerentsendung.....	4
II.	Ausnahmen von der Arbeitnehmerentsendung	5
III.	Abgrenzung der Entsendung zur Überlassung von Arbeitnehmern	7
IV.	Voraussetzungen betreffend den Arbeitsvertrag für die Dauer der Entsendung nach dem deutschen Recht.....	9
1.	Zustimmung des Arbeitnehmers.....	9
2.	Inhalt des Arbeitsvertrags	9
V.	Meldepflichten bei Entsendung von Arbeitnehmern	10
1.	Meldung bei der Zentralen Koordinationsstelle	10
2.	Entsendebestätigung für kroatische oder Drittstaatsangehörige	14
3.	Aufenthaltsrechtliche Meldepflichten	15
a)	Meldezettel	15
b)	Anmeldebescheinigung.....	15
VI.	Bereithaltung von Unterlagen am Arbeitsort in Österreich	16
1.	Entsendemeldung an die Zentrale Koordinationsstelle.....	16
2.	Unterlagen über die Anmeldung des Arbeitnehmers zur Sozialversicherung.....	17
3.	Lohnunterlagen der entsandten Arbeitskraft	18
4.	Aufbewahrungsfrist.....	20
VII.	Ansprüche der entsandten Arbeitnehmer	21
1.	Anspruch auf Mindestentgelt nach den österreichischen Vorschriften.....	21
2.	Anspruch auf bezahlten Urlaub nach den österreichischen Vorschriften.....	23
3.	Anspruch auf Einhaltung der Arbeitszeit und Arbeitsruhe.....	23
4.	„Montageprivileg“	23
VIII.	Verwaltungsstrafen bei Nichteinhaltung	24
IX.	Haftung des Auftraggebers	28
1.	Haftung gemäß des Lohn- und Sozialdumping- Bekämpfungsgesetz (LSD-BG)	28
2.	Haftung nach dem Ausländerbeschäftigungsgesetz (AuslBG).....	29
X.	Ergänzende Hinweise	29
1.	Besonderheiten im Bereich der Bauwirtschaft.....	29
2.	Einkommenssteuer	31
XI.	Ausgewählte Beispielfälle.....	33
XII.	Checkliste „Entsendung ins Ausland“	45