



DHK
Deutsche Handelskammer
in Österreich

Cross Mentoring Programm

Potenziale entfalten -
Führungskräfte fördern



Rasante Transformationsprozesse in der Wirtschaft erfordern gezielte Schritte in der Förderung junger Führungskräfte



Unsere Gesellschaft und Wirtschaft befinden sich in einem rasanten Transformationsprozess. Um diese Veränderungen zu meistern, gilt es, junge Talente und Führungskräfte bestmöglich zu befähigen, zukünftige unternehmerische Herausforderungen gestalten zu können. Das maßgeschneiderte Cross Mentoring Programm der Deutschen Handelskammer in Österreich (DHK) macht dies möglich und trägt so dazu bei, den langfristigen Erfolg unserer Unternehmen zu sichern.

Dipl. Wirtsch.-Ing. Hans Dieter Pötsch

Präsident der Deutschen Handelskammer in Österreich
Aufsichtsratsvorsitzender der Volkswagen AG

Im Cross Mentoring Programm der DHK lernen Mentees aus der Praxis, gewinnen neue Perspektiven und bauen ein wertvolles Netzwerk auf - so entfalten junge Talente bei uns ihr volles Potenzial



Seit über 10 Jahren schreibt das CMP Erfolgsgeschichte! Dank des Engagements hochkarätiger Mentorinnen und Mentoren aus der Wirtschaft werden unsere Mentees in bilateralen Teams in ihrer persönlichen Entwicklung unterstützt und gefördert. Darüber hinaus befähigt das reichhaltige Rahmenprogramm die High Potentials sich branchenübergreifend zu vernetzen und beruflich wie privat ihren Horizont zu erweitern.



Univ.-Prof. i.R. Dr.-Ing. Prof. e.h. Dr. h.c. DI Wilfried Sihm

Leiter des Cross Mentoring Programm der Deutschen Handelskammer in Österreich
Senior Advisor, Fraunhofer Austria Research

Das Cross Mentoring Programm der DHK - ein einzigartiges Karrieretool für High Potentials

› **Exklusiv**

Unsere Mentees werden neun Monate lang exklusiv von ihrer Mentorin, ihrem Mentor, in einer 1:1 Situation betreut. Persönliche Treffen finden bedarfsgerecht in regelmäßigem Rhythmus statt.

› **Branchenübergreifend**

Wir arbeiten "Cross", d. h. firmen-, branchen- und länderübergreifend. Bei der Bildung der 2er Teams (Mentee & Mentor:in), "matchen" wir unsere High Potentials bewusst mit hochrangigen Führungspersönlichkeiten aus anderen Firmen und Branchen.

› **Praxisnah**

Unsere Mentor:innen sind keine Coaches, sondern viel mehr extrem erfolgreiche Manager:innen, die ihre praktischen Erfahrungen aus dem Berufsalltag mit ihrem Mentee teilen. Zusätzliche Workshops - geleitet von externen und international renommierten Trainer:innen - sowie Expertengespräche stellen weitere Tools zur direkten Umsetzung von Erlerntem.

› **Bestens vernetzt**

Mit Kick-off, Halbzeit und Finale sind drei große Socializing Events fest im Programm verankert, bei denen sich Mentees mit ihren Peers und allen Mentor:innen vernetzen können. Nach Programmende werden die Teilnehmer:innen automatisch in den CMP Alumni Club aufgenommen und profitieren so weiterhin vom riesigen Wirtschaftsnetzwerk der Deutschen Handelskammer in Österreich.

› **Diskret**

Die wichtigste Basis für ein erfolgreiches Mentoring ist Vertrauen. Die Verpflichtung zu absoluter Verschwiegenheit ist daher eine Selbstverständlichkeit. Alles im 4-Augen-Gespräch Erarbeitete wird von Mentee und Mentor:in mit äußerster Diskretion behandelt.

› **Engagiert**

Die Sicherstellung möglichst hoher inhaltlicher Qualität und der individuellen Betreuung der High Potentials sind Ziele des CMP – und nicht Gewinnmaximierung oder größtmögliche Skalierung. Dank des unentgeltlichen Einsatzes unserer Mentor:innen fließen die Gebühren direkt in Rahmenprogramm, Netzwerkveranstaltungen und Organisation.

Mentees über das CMP



Im regelmäßigen offenen Austausch mit meiner Mentorin entstehen nicht nur neue Ideen und Strategien - vor allem wachse ich persönlich und entdecke neue Perspektiven.

Irene Vavrik

Gebietsleiterin im Vertrieb in Wien
Allianz



Das Cross Mentoring Programm ist eine exklusive Reise, die ambitionierte Führungskräfte durch maßgeschneiderte Mentoring-Beziehungen fördert, den branchenübergreifenden Austausch anregt und ein zukunftsweisendes Netzwerk schafft.

Ionut Vaida

Key Account Manager Strategic Global Account
CANCOM Austria



Der Dialog mit einem erfahrenen Mentor verschafft mir wertvolle Einblicke und neue Perspektiven, die mich in meiner persönlichen und beruflichen Entwicklung fördern.

Emir Salihodzic

Teamleiter Contact Center
ASFINAG



Am CMP schätze ich besonders den Raum für ehrlichen Austausch und die persönliche Weiterentwicklung. Der Blick von außen, neue Perspektiven und konkrete Impulse helfen mir, eigene Themen anders zu denken und mutiger anzugehen. Es ist eine wertvolle Gelegenheit, sich bewusst Zeit für Reflexion zu nehmen – und dabei gleichzeitig von den Erfahrungen anderer zu lernen.

Magdalena Sarnowska-Harycka

General Sales Manager
Peek & Cloppenburg



Neun Monate Austausch und Reflexion - so funktioniert's

Die Laufzeit des Cross Mentoring Programms beträgt 9 Monate: Sie beginnt mit einem großen **Kick-off** Anfang Oktober und endet mit dem **Finale** im Juni. Die Mentee Bewerbung sollte jeweils bis Mitte August erfolgen. Da die Plätze auf 25 Teilnehmer:innen limitiert sind, erfolgt die Vergabe auf **first come - first serve** Basis.

Nach erfolgreicher Bewerbung kommen unsere erfahrenen HR-Expert:innen ins Spiel: Sie matchen Mentees und Mentor:innen branchen- oder firmenübergreifend zu 2er Teams. Die Teams treffen sich in Absprache über die gesamten neun Monate.

Ergänzend bieten wir ein umfangreiches Rahmenprogramm mit vertiefenden Workshops und großen Socializing und Networking Events an:

- › **Kick-off Veranstaltung**
- › **Meet & Greet**
- › **Workshop I (externe Trainer:in)**
- › **Expertengespräch Online**
- › **Workshop II (externe Trainer:in)**

- › **Halbzeit-Veranstaltung**
- › **Workshop III (externe Trainer:in)**
- › **Expertengespräch Online**

- › **Großes Finale**
- › **CMP Alumni Club**

Während der gesamten Laufzeit werden Mentees und Mentor:innen intensiv von der Programmleitung betreut und begleitet. Auf Fragen, Anliegen und Wünsche reagieren wir sofort.



Aufnahme der
Absolvent:innen in den
CMP Alumni Club.

Mentorinnen und Mentoren



Gabriele Andratschke, MA
Head of Human Resources
GrECO International Holding



Mag.a Bettina Bundszus-Cecere
ehem. Abteilungsleitung
Bundesministerium für Familie



Mag.a Claudia Eder, MBA
Geschäftsführerin
ASFINAG Maut Service



Dipl.-Ing. Clemens Euler-Rolle
Group Head Operations, Group
Technical & Sustainability
Mondi



Wolfgang Fischer
Geschäftsführer
DDSG Blue Danube Schifffahrt



Dr. Rainer Hauser
Head Group Investment
Management
Erste Group Bank



Mag.a Michaela Länger
CFO
Siemens Energy Austria



Mag. Markus Marek
Geschäftsführer
Kelly



Dkfm. Christoph Matschke
Executive Adviser
REWE Group



Mag. Lars Mosdorf
CFO
EuroTeleSites



Mag.a Doris Pokorny
CFO
APA - Austria Presse Agentur



Mag.a Michaela Rammel, MBA
Bereichsleiterin Großkunden
Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien



Dipl.-Ing. Michael Reinig
Geschäftsführer
Schaeffler (Austria)



DI Bernd Roland, MBA
Head of Finance & Commercial
Management (AT & SEE)
Dräger Austria



Mag. Wolfgang Sauerzapf
Mitglied des Aufsichtsrats
AVL List



Nicole Schlautmann, Ms
Geschäftsführerin
Merck Sharp & Dohme



Mag. Gerald Sittner
Leiter Firmenkunden Österreich
Commerzbank Wien



Dipl.-Kfm. Bernd Ulbricht
CFO
Siemens AG Österreich



Mag. Constantin Veyder-Malberg
Mitglied des Vorstands
Schelhammer Capital Bank



Ing. Rudolf Vogl
CEO
Koenig & Bauer



Dr. Philipp Wassenberg
CEO
ERGO Versicherung



Mag. (FH) Helmut Weinwurm
Vorstandsvorsitzender
Robert Bosch



Mag.a Paulina Wiedl
HR Director People & Culture
Peek & Cloppenburg



Mag. Dietmar Wiesinger, MBA
Mitglied des Vorstands
CANCOM Austria



Roland Winischhofer
CFO
DHL Express (Austria)

Mentorinnen und Mentoren über das CMP



Das Cross Mentoring Programm ist ein extrem interessantes und wertvolles Tool, sowohl für Mentees, als auch für die Mentoren. Die DHK stellt begabte junge Führungskräfte außergewöhnlichen Führungspersönlichkeiten gegenüber. Beide Seiten können sich so ganz sicher sein, im hohen Maße voneinander zu profitieren.

Dr. Philipp Wassenberg

CEO
ERGO Versicherung



Das CMP bedeutet für mich, Brücken zu bauen – zwischen Generationen und Industrien – um gemeinsam zu lernen, zu inspirieren und Erfolge zu gestalten.

Dipl.-Kfr. Annette Scheckmann

Mitglied des Vorstandes
STRABAG SE



Mich begeistert es, im Cross Mentoring Programm den Mentees auf Augenhöhe in einer vertraulichen Atmosphäre zu begegnen und die Challenge anzunehmen, mich auf ihre individuellen Bedürfnisse und Herausforderungen einzulassen. Und es freut mich, wenn ich merke, dass ich ihnen einen wirklichen Impuls geben konnte.

Dkfm. Christoph Matschke

Executive Advisor
REWE Group



Mentorenprogramme, wie das Cross Mentoring Programm der DHK, sind aus meiner Sicht eine der mächtigsten Stellschrauben auf dem Weg zu Gender Equity. Ich halte es für enorm wichtig, jungen weiblichen Führungskräften frühzeitig die Möglichkeit eines Coachings zu geben, damit sie in die weiteren Aufgaben, die sie erwarten, hineinwachsen können.

Mag.a Doris Pokorny

CFO
APA - Austria Presse Agentur



Wir danken unseren Partnern

				
				
				
				
				
				

Auf einen Blick

- ✓ **Erfahrungsschatz aus über 10 Jahren
DHK Cross Mentoring Programm**
- ✓ **Cross Ansatz: Firmen- und Branchenübergreifendes
Vernetzen und Lernen**
- ✓ **Hochrangige, beruflich aktive Mentor:innen aus
dem DHK Wirtschaftsnetzwerk**
- ✓ **Exklusive 2er Beziehung**
- ✓ **Bildung der 2er Teams durch HR-Expert:innen**
- ✓ **Maßgeschneidertes Rahmenprogramm: Workshops
mit international anerkannten externen Trainer:in-
nen, aktuelle Expertengespräche, große Sociali-
zing- und Networking Events für Mentor:innen und
Mentees**
- ✓ **Profitieren vom größten deutsch-österreichischen
Wirtschaftsnetzwerk der Deutschen Handelskam-
mer in Österreich**
- ✓ **Aufnahme der Absolvent:innen in den
CMP Alumni Club**

Wir sind für Sie da

Das Cross Mentoring Programm wird von der Deutschen Handelskammer in Österreich (DHK) durchgeführt. Die DHK ist Teil des Netzwerks der deutschen Auslandshandelskammern (AHKs) mit über 150 Standorten in 93 Ländern. Sie vertritt als AHK Österreich die Interessen von rund 1.400 Mitgliedsunternehmen im Wirtschaftsverkehr zwischen Österreich und Deutschland und hat ihren Sitz in Wien.

Ihre Ansprechpartnerin



Dr. Christina Wassenberg

Cross Mentoring Programm



+43 1 545 14 17-14



+43 1 545 14 17 914



christina.wassenberg@dhk.at



Schwarzenbergplatz 5, Top 3/1
1030 Wien, Österreich



Gebühr pro Mentee:

3.500,- Euro (zzgl. 20 % USt.).

Darin enthalten sind sämtliche Programminhalte wie 2er Teams-Treffen, Workshops, Expertengespräche und Kick-off-, Halbzeit- und Finalveranstaltung.



DHK
Deutsche Handelskammer
in Österreich

Deutsche Handelskammer in Österreich

Schwarzenbergplatz 5, Top 3/1
1030 Wien, Österreich

Telefon: +43 1 545 14 17-0

Mail: office@dhk.at

www.dhk.at | #DHKMentoring



Impressum | Herausgeber & für den Inhalt verantwortlich: Deutsche Handelskammer in Österreich, Schwarzenbergplatz 5, 1030 Wien; Grafik-Design: DERFRITZ Grafik und Fotografie e.U.; Cover: shutterstock/Sky Antonio; S.2: DHK/Günther Peroutka; Fraunhofer Austria-interfoto.at; S.4: Allianz/Isabella Sage Photography, CANCOM Austria/privat, ASFINAG/Feel Image, Peek & Cloppenburg; S. 6-8: GrE-Co International/Ingo Folie, Bundszus/privat, ASFINAG/feelimageMatern, Mondli/privat, DDSG Blue DanubeSchiffahrt/Ingo Pertramer, Erste Group, Kelly/Kelly_LuxundLumen, REWE Group/privat, EuroTeleSites, APA/ludwigschedl@gmail.com, RLB NÖ-Wien/Roland Rudolph, Schaeffler/Fotostudio Meidling, Dräger Austria/privat, AVL List/LydiaSalentin-Sauerzapf, Pfizer/MDS, STRABAG/Sven Cichowicz, STRABAG, Commerzbank Wien/privat, Siemens, Schelhammer Capital Bank/privat, Koenig&Bauer, ERGO Versicherung/www.sebastianphilipp.com, Robert Bosch, Peek & Cloppenburg/privat, CANCOM Austria/Karl Michalski; S.11: DHK/Florian Wieser. Stand: Oktober 2025.