



DHK
Deutsche Handelskammer
in Österreich

EXPERTENINFO



vegefox.com - stock.adobe.com

Arbeitskräfteüberlassung (grenzüberschreitend)

Abgrenzung von Arbeitskräfteüberlassung und Entsendung

Anforderungen an eine Arbeitskräfteüberlassung

Mai 2022

Deutsche Handelskammer in Österreich
Schwarzenbergplatz 5, TOP 3/1 | 1030 Wien | Österreich
DVR 042 49 27 | ZVR 729893745 | ATU36819305
Tel. +43 1 545 14 17-0 | Fax +43 1 545 22 59
office@dhk.at | www.dhk.at

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
Abgrenzung der Arbeitskräfteüberlassung zur Entsendung	3
I. Arbeitnehmerentsendung	3
II. Arbeitskräfteüberlassung	3
Anforderungen an eine Arbeitskräfteüberlassung	5
I. Dienstleistungsanzeige/Anerkennungsverfahren und Befähigungsnachweis	5
II. Arbeitsrechtliche Ansprüche der überlassenen Arbeitnehmer	7
1. Entgelt	7
2. Arbeitszeit	7
3. Urlaub	7
4. Entgeltfortzahlung sowie Kündigungsentschädigung	8
5. Arbeitnehmerschutzbestimmungen	8
III. Administrative Pflichten des Überlassers	9
1. Informationspflichten gegenüber Arbeitnehmer	9
2. Anzeige der Überlassung	9
3. Bereitstellung von Lohnunterlagen durch den Überlasser	9
4. Sozialversicherungsrechtliche Bestimmungen	10
5. Beitrag in den Sozial- und Weiterbildungsfonds	10
6. Folgen bei der Verletzung der Pflichten oder bei Unterentlohnung	11
IV. Pflichten des Beschäftigers	12
1. Bereithaltungspflichten	12
2. Arbeitsrechtliche Pflichten	13